

『部下が上司に抱く7つの不満と本音』

～ 部下を動機づけできる人材を増やすために ～

部下と組織を成長に導く、影響力の心理

感情の脳（快？、不快？）と
論理の脳（論理的？、合理的？）の
両方を説得しないと、人は動きません。
両方の脳からOKを引き出すために！

大脳新皮質
知性・理性・論理



大脳辺縁系
本能・感情

感情



行動



数字・成果

数字・成果を上げるためには、決算書とにらめっこしていても上がりません。
行動を変えないと上がりません。最終的に行動を司るのは感情の脳。

人間の性質にあったやり方で、感情を動かす必要があります。



営業や事務等、個別の仕事ができる人材はたくさんいても、**動機付けができる人材は少ない。**

人を育てる人を増やし、人を育てる組織風土を根付かせることで、組織の成長の可能性が上がります。

【勉強会の内容】：部下のパフォーマンスを上げるために

1. 部下のやる気はどのようになくなるのか：部下が上司に抱く、7つの不満、その要因と対策
2. 上司の感情とエゴが業績に与える影響：上司の感情と部下のパフォーマンスについて
3. 部下との関係を深める対話の進め方：信頼関係が築けていない人の言葉は、人を動かす力を持ちません
4. “怒る”と“叱る”の違い、“怒る”にならないために、“叱る”時のコツ：上司の重要な任務を果たすために
5. 上司による“外発的動機づけ”から、自ら動く“内発的動機づけ”へ：エンハンス効果を狙うためのポイント

日時：7月27日(水) 18時00分～20時00分 **会場：長浜商工会議所**

定員：会場 10名・Zoom10名、参加費：無料（コンサルタントの方は対象外）

【担当者】西堀中小企業診断士事務所 西堀克則
北近江支部会員 組織心理士

部下を動機づけできる人を増やし、“社員を巻き込んで”
理念の実現をお手伝いする、経営者の方のパートナーです。



【お申込・お問合せ先】

滋賀県中小企業家同友会 事務局（奥村・岩下）

Tel 077-561-5333 Fax 077-561-5334 e.doyu <https://shiga.e-doyu.jp/s.event/>

お申し込みは、上記の e.doyu または、以下を Fax にてお申し込み下さい。

お名前

会社名

電話番号

E-Mail





Mission (リネジツのミッション)

前へ進む力になる

Vision (リネジツのビジョン)

“理念は実現する”を常識に



VALUE (西堀中小企業診断士事務所の行動指針)

1. 常に楽しく
笑顔を絶やさず、何事も楽しんで、楽観的に考えます。
2. 常に前向きに
ピンチの時でも、どこかにチャンスがあるはずだと、「できる」という前提で考えます。
3. 常に成長する
他人と比較せず、過去の自分と比較して、日々、成長を目指します。
4. 目的を言語化する
ゴールを正しく共有するために、「何故やるのか」ということを、必ず明確にします。
5. 逆算思考で考える
ビジョンからの逆算で、今やるべきことを考え、ビジョン実現の筋道を明確にします。
6. キャッシュフローで裏付ける
理念の実現が志半ばで終わることがないように、理念をキャッシュフローで裏付けます。
7. チャンスは無限に隠れている
次々と目標を立て、次々と計画を立て、次々と実践することで、隠れているチャンスを掘り起こします。
8. 場づくりに注力する
現状・常識に固執せず、突拍子もないアイデアを自由に言えるよう、ミーティングでは、笑いも入れて、安心・安全・ポジティブな場づくりに注力します。
9. データ探しを重視する
思い切ってチャレンジできるよう、アイデアを実現するための裏付となるデータ探しを重視します。
10. 感謝の気持ち
私が仕事ができるのも、お客様、パートナー、家族の支えがあってこそ、感謝の気持ちを常に意識します。

