

朝起きて早く会社へ行きたくなる、  
楽しく・ご機嫌な職場を増やすお手伝い！



私の役割は、  
部下をやる気にさせる  
部長や課長を育てる  
『社外教育部長』です！

#### Mission (使命)

**職場の仲間をやる気にさせる組織風土づくり**

#### Vision (理想の姿)

**朝起きて早く会社へ行きたくなる、楽しく・ご機嫌な職場が増えること**

#### VALUE (価値観・行動指針)

1. 自分と未来に意識を向ける  
変わらない過去と、他人に目を向けるのではなく、自分を変えて、未来を変えていきます。
2. 常に楽しく  
良かれと思う習慣で、感情を整えて、毎日の仕事 & プライベートが楽しくなるように仕向けます。
3. 常に前向きに  
感情を整えて、ピンチの時でも、どこかにチャンスの芽があるはずだ、「何とかなる」という前提で考えます。
4. 常に成長する  
他人と比較せず、過去の自分と比較して、日々、成長を目指します。
5. 小さな成功体験を積み重ねる  
モチベーション・自己効力感を高めるために、小さな成功体験を積み重ねるための仕組みをつくります。
6. 目的を言語化する  
ミスを引き起こす曖昧な指示を無くすために、「何故やるのか」ということを、必ず明確にします。
7. 逆算思考で考える  
ビジョンからの逆算で今やるべきことを考え、ビジョン実現の筋道を明確にします。
8. チャンスは無限に隠れている  
次々と作戦を立て、次々と実践し、次々と手直すことで、隠れているチャンスを掘り起こします。
9. 場づくりに注力する  
現状・常識に固執せず、突拍子もないアイデアを自由に言えるよう、ミーティングでは、笑いも入れて、安心・安全・ポジティブな場づくりに注力します。
10. 感謝の気持ち  
私が仕事ができるのも、お客様、パートナー、家族の支えがあってこそ、感謝の気持ちを常に意識します。

